

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. директора
КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер»
Управления общественного здравоохранения города Алматы
Ахан Р.А.
2026 года



Политика противодействия коррупции
КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер»
Управления общественного здравоохранения города Алматы

1. Цель документа и общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер» Управления общественного здравоохранения города Алматы (далее – Политика и Предприятия соответственно) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее – РК) и внутренними документами Предприятия.

Настоящая Политика устанавливает:

- цели и задачи в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- требования анти коррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;

- комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- ответственность за соблюдение настоящей Политики.

Основной целью настоящей Политики является формирование комплаенс культуры в Предприятии, приверженность предприятия и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия в предприятии. Настоящая Политика должна рассматриваться объединено с Кодексом поведения в предприятии.

2. Область применения

Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми должностными лицами и работниками предприятия.

В предприятии необходимо на основе настоящей Политики разработать и утвердить в установленном порядке аналогичный документ, регламентирующий вопросы в области противодействия коррупции.

Настоящая Политика подлежит размещению на корпоративном веб-сайте КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер» Управления общественного здравоохранения города Алматы.

3. Термины и определения

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

антикоррупционное законодательство РК – Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

антикоррупционный мониторинг - деятельность Предприятия по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых в товариществе по противодействию коррупции;

антикоррупционные стандарты – установленная для обособленной сферы деятельности Предприятия система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

ассоциированные лица – Правление предприятия, и лица, оказывающие услуги для Предприятия или выступающие от его имени;

внутренний анализ коррупционных рисков – деятельность Предприятия по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

должностное лицо - лицо, состоящее в трудовых отношениях с Предприятием и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;

Кодекс поведения Предприятия – внутренний документ Предприятия, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации в Предприятии;

конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

коррупция – незаконное использование должностными лицами и работниками Предприятия своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;

коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

противодействие коррупции – деятельность Предприятия в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию анти коррупционной культуры в Предприятии, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

предупреждение коррупции - деятельность Предприятия по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Предприятием.

Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве РК, Уставе и иных внутренних документах Предприятия.

4. Цель и задачи в области противодействия коррупции

Целью противодействия коррупции в Предприятии является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников Предприятия независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

формирование у ассоциированных, должностных лиц и работников Предприятия понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к Предприятию и его ассоциированным, должностным лицам и работникам;

установление обязанности ассоциированных, должностных лиц и работников Предприятия знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также

осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы противодействия коррупции

Основными принципами противодействия коррупции в Предприятии являются:

нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции - Предприятие придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для ассоциированных, должностных лиц и работников Предприятия, действующих от имени Предприятия или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

Приверженность высшего руководства и установление «тона сверху» - Правление Предприятия выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Предприятии системы предупреждения и противодействия коррупции. Правление Предприятия должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;

вовлеченность работников - Предприятие информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

неотвратимость наказания – Предприятие заявляет о неотвратимости наказания работников Предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам - Предприятия строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или

бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

мониторинг и контроль – Предприятие осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение законности по предупреждению и противодействию коррупции.

взаимодействие и координация – Предприятие обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и ассоциированными/третьими лицами Предприятия, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

6. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению.

В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

- присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

- легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

- экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

- злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

- незаконное участие в предпринимательской деятельности;

- получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

- служебный подлог;

- бездействие по службе;

- злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;

- халатность;

- предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

- получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;

Предприятие, его ассоциированные, должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики, в любых странах, где Предприятие осуществляет или планирует осуществлять деятельность. При реализации настоящей Политики товарищество исходит из того, что его ассоциированным, должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

- предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

- предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;

- предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

- предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Предприятии (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

- способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от ассоциированных/третьих лиц;

- дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям анти коррупционного законодательства РК и внутренним документам Предприятия.

Должностные лица в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

- выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;

- быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

- не допускать совершение действий, способных дискредитировать Предприятия;

не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой анти коррупционной культуры;

воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществлении предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

Работники обязаны:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Предприятия;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Предприятия;

сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники Предприятия могут обратиться к руководителю или в Комплаенс-службу Предприятия.

7. Предотвращение и разрешение конфликта интересов

Управление конфликтом интересов является одним из важнейших анти коррупционных механизмов. Предприятие уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

Должностные лица и работники Предприятия при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Предприятия и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Предприятия. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные лица и работники Предприятия обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство Предприятия.

Правление Предприятия по обращениям должностных лиц и работников или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать соответствующие меры реагирования в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов работников и должностных лиц.

8. Идентификация и оценка коррупционных рисков

Предприятие ежегодно идентифицирует, проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации.

Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками Предприятия коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды от Предприятия.

Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующим:

- проведение комплаенс-экспертизы ключевых внутренних документов Предприятия и их проектов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка предложений по их устранению;

- мониторинг антикоррупционного законодательства РК, а также антикоррупционного законодательства иностранных государств, оказывающих влияние на деятельность Предприятия с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;

- изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников Предприятия;

- мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурного подразделения Предприятия включает:

- выявление «критических точек» бизнес-процесса, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

описание коррупционных схем, которые содержат:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Предприятием или ее отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;

должности в Предприятии, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае Предприятие разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется внутренними документами Предприятия.

Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры.

Предприятием разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в обособленной сфере деятельности.

Антикоррупционные стандарты учитываются при разработке внутренних документов Предприятия.

Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в Предприятии;

своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

Формирование антикоррупционной культуры в Предприятии осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

Предприятие осуществляет мероприятия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого анти коррупционного законодательства, Кодекса поведения Предприятия, настоящей Политики и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, включая проведение обучения и тестирование работников Предприятия.

Предприятие приветствует активное участие всех его работников в формировании антикоррупционной политики и процедур.

Сообщения о коррупционных правонарушениях

Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Предприятии имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое должностным лицом или работником, об этом следует незамедлительно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю и (или) в Комплаенс-службу Предприятия.

По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Предприятии проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений Предприятия в разумные сроки.

В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы, а также совершенствование контрольных процедур.

Взаимное сотрудничество.

Предприятие сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, ассоциированными и третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

- информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;

- содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;

- координации при проведении проверок деятельности Предприятия, а по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;

- предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами анти коррупционного законодательства.

8. Ответственность

Должностные лица и работники Предприятия несут установленную законодательством РК ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

Должностные лица и работники Предприятия к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры

ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба Предприятию, иначе как по вступившему в законную силу решения суда РК.

Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения Предприятия в рамках своей компетенции.

Должностные лица и работники Предприятия обязаны подтвердить по форме, предусмотренной приложением 3 к настоящей Политике, свое обязательство добросовестно следовать настоящей Политике.

к Политике
противодействия коррупции в
КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер»
Управления общественного здравоохранения города Алматы

Форма и содержание антикоррупционной оговорки

КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер» Управления общественного здравоохранения города Алматы (далее – Предприятие) информирует другую Сторону Договора о принципах и требованиях Политики противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер» Управления общественного здравоохранения города Алматы (далее – Политика). Заключение Договора другая Сторона подтверждает ознакомление с Политикой Предприятия. При исполнении своих обязательств по Договору Стороны обязуются соблюдать и обеспечить соблюдение их работниками требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, а также не совершать коррупционные правонарушения, предусмотренные применимыми для целей Договора международными актами и законодательными актами иностранных государств о противодействии коррупции.

К коррупционным правонарушениям в целях Договора относятся умышленные деяния, совершаемые при даче либо получении взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Сторон своего служебного положения вопреки законным интересам Сторон в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, подарков и иного имущества или услуг имущественного, физического или морального характера, получение иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, и получение иных имущественных благ и преимуществ, согласно анти коррупционному законодательству Республики Казахстан либо страны пребывания и/или ведения бизнеса Стороны (далее – Коррупционные правонарушения).

В случае возникновения у Стороны обоснованного предположения, что произошло или может произойти Коррупционное правонарушение (при получении информации о возбуждении уголовного дела в отношении работника(ов) другой Стороны в связи с совершением коррупционного

преступления либо иной достоверной информации о Коррупционном правонарушении), такая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме с указанием на соответствующие факты (далее – Уведомление) и вправе не исполнять обязательства по Договору до получения подтверждения от другой Стороны, что Коррупционное правонарушение не произошло или не может произойти. Указанное подтверждение должно быть предоставлено другой Стороной в течение 10 (десяти) календарных дней с даты получения Уведомления.

КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер» Управления общественного здравоохранения города Алматы при получении достоверной информации о совершении Коррупционного правонарушения и при соблюдении положений настоящей статьи вправе отказаться от исполнения Договора в одностороннем порядке полностью или частично, направив соответствующее письменное уведомление другой Стороне, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков, причиненных расторжением Договора.

Приложение 2
к Политике противодействия коррупции
КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер»
Управления общественного здравоохранения города Алматы

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы принимаете на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством РК и Политикой противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер» Управления общественного здравоохранения города Алматы. Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты исполнения трудовых и/или должностных обязанностей на Предприятии хранится в личном деле должностных лиц и работников Предприятия.

Форма согласия

о принятии антикоррупционных ограничений

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество)

(указать должность)

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер» Управления общественного здравоохранения города Алматы, недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением своих функций;

недопустимости нахождения должностных лиц на должности, находящиеся в одном подразделении с их близкими родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), супругов и свойственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)) или - если подразделения разные - должность связана функционально (по бизнес-процессам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками;

использованию информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

принятию подарков в связи с исполнением должностных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

подпись, ФИО должность

Приложение 3

к Политике противодействия коррупции в
КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер»
Управления общественного здравоохранения города Алматы

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы обязуетесь добросовестно следовать и неукоснительно соблюдать антикоррупционное законодательство РК и Политику противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер» Управления общественного здравоохранения города Алматы. Заполненная и подписанная форма-подтверждение с момента исполнения трудовых и/или должностных обязанностей на Предприятии хранится в личном деле должностных лиц и работников Предприятия.

Подтверждение

Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки:

Я подтверждаю, что изучил(а) и проинформирован(а) комплаенс-службой Предприятия о Политике противодействия коррупции, Инструкции по противодействию коррупции, Политике по предотвращению и урегулированию Конфликта интересов противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер» Управления общественного здравоохранения города Алматы.

Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционным законодательством РК, Политики противодействия коррупции, Инструкциям по противодействию коррупции, Политики по предотвращению и урегулированию Конфликта интересов противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер» Управления общественного здравоохранения города Алматы.

Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции, Инструкции по противодействию коррупции, Политики по предотвращению и урегулированию Конфликта интересов противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Кожно-венерологический диспансер» Управления общественного здравоохранения города Алматы, меня могут привлечь к ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством РК.

ФИО, должность

Дата